



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

AMMINISTRATIVA, PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA

DETERMINAZIONE N.	372
DATA DI EMISSIONE	18/07/2022

OGGETTO :

APPROVAZIONE VERBALE INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D) PRESSO IL COMUNE DI BOTTICINO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 18 MAGGIO 2022

IL RESPONSABILE U.O.C.

VISTO il decreto sindacale n° 1/2022 del 03/01/2022, con il quale ai sensi di quanto disposto dall'art. 50, comma 10 e dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, la sottoscritta è stata nominata Responsabile U.O.C. Amministrativa Pubblica Istruzione e Cultura, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 dello stesso D.Lgs 267/2000;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 07 del 15/03/2016 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento di contabilità;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 05 del 24/02/2022 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024 e bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 16/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione, piano degli obiettivi e il piano della performance per il triennio 2022/2024 ed assegnati alla sottoscritta i capitoli di spesa ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.150 del 27/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano occupazionale 2022, ricognizione delle eccedenze di personale e situazione di soprannumerarietà e contestuale modifica della dotazione organica;

DATO ATTO che:

- è stata avviata la procedura di mobilità regionale di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 con comunicazione in data 08/06/2022, prot. 11290/2022, il cui esito è stato negativo come da nota ARIFIL "Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro" protocollo in entrata n. 11418/2022 del 10/06/2022 avente per oggetto "Art. 34 bis, comma 2, D.Lgs. 165/2001" in

cui si comunica che non risultano soggetti aventi requisiti compatibili per il profilo richiesto, iscritti nell'elenco ai sensi dell'articolo 34, comma 3, D.Lgs. 165/2001;

- l'art.3 – comma 8 – della legge 56/2019 consente agli enti di prescindere dall'attivazione della procedura di selezione finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001, motivo per cui si è provveduto all'avvio delle relative procedure di concorso pubblico;

RICHIAMATE: la determinazione n. 297 del 09/06/2022 avente ad oggetto “Approvazione interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico (cat. D) presso il comune di Botticino rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 Bis del D.L. 80/2021 a seguito di selezione del 18 maggio 2022;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 10/02/2022 con la quale si approvava con la Provincia di Brescia l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali (D.L. n. 80 del 9/6/2021, articolo 3-bis);

CONSIDERATO che la commissione giudicatrice del concorso pubblico suddetto, nominata con determinazione n. 347 del 01/07 2022, esecutiva ai sensi di legge, compiute tutte le operazioni della procedura concorsuale, ha stilato, in ordine di merito, la relativa graduatoria ed ha restituito tutti gli atti del concorso;

RICHIAMATO il D.Lgs. 165/2001 e il vigente regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi presso l'Amministrazione Comunale di Botticino;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di approvare il verbale unico interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico (cat. D) presso il comune di Botticino rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 Bis del D.L. 80/2021 a seguito di selezione del 18 maggio
2. di approvare la graduatoria di merito del concorso medesimo, predisposta dalla commissione giudicatrice:

N.	data	protocollo	Data di nascita	Valutazione
1	20/06/2022	11977	26/08/1975	Non idoneo

3. di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di Concorso

IL RESPONSABILE U.O.C.

Monica Marzadri / Arubapec S.p.a.
Atto sottoscritto digitalmente



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

Determinazione n. **372** del **18/07/2022**

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D) PRESSO IL COMUNE DI BOTTICINO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 18 MAGGIO 2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 147 bis D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., si attesta la regolarità contabile.

Osservazioni :

Botticino, 22/07/2022

IL RESPONSABILE U.O.C.
Calogero Agnello / INFOCERT SPA
Atto sottoscritto digitalmente



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (CAT. D) PRESSO IL COMUNE DI BOTTICINO RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021, A SEGUITO DI SELEZIONE DEL 18 MAGGIO 2022.

VERBALE UNICO

Il presente verbale unico viene redatto secondo il principio di contestualità e dà conto delle operazioni relative alla procedura concorsuale, in relazione al calendario con le quali si sono svolte.

Verbale del 4 Luglio 2022

L'anno duemilaventidue addì 4 del mese di luglio alle ore 14:30 si è riunita, in modalità telematica, la Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto nominata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 347 del 01/07/2022 nelle persone di:

- | | |
|--|--------------------|
| - Dott.ssa Marilena Però Segretario generale | Presidente |
| - Dott. Stefania Baronio | Componente esperto |
| - Geom. Fabrizio Cecchin | Componente esperto |

Sono presenti:

- | | |
|--|--------------------|
| - Dott.ssa Marilena Però Segretario generale | Presidente |
| - Dott. Stefania Baronio | Componente esperto |
| - Geom. Fabrizio Cecchin | Componente esperto |

Funge da Segretario della Commissione la dott.ssa Monica Marzadri, dipendente del Comune di Botticino.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La commissione prende atto dei seguenti atti:

- del D.P.R. 9 maggio 1194, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi",
- del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 165 del 20/07/2000 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 27/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2023/2024 e piano occupazionale 2022 ricognizione delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumerarietà e contestuale modifica della dotazione organica;
- il nulla osta, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, da parte dell'Istituto regionale per il supporto alle politiche della Lombardia (Polis-Lombardia) in data 10/06/2022 acquisito al protocollo del comune al n. 11418/2022 e che, entro i previsti 15 giorni dalla citata



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

comunicazione non è pervenuta alcuna assegnazione da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica di personale in disponibilità presente;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 10/02/2022 con la quale si approvava con la Provincia di Brescia l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali (D.L. n. 80 del 9/6/2021, articolo 3-bis);

- la determinazione n.297 del 09/06/2022 di approvazione interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo tecnico (cat. d) presso il Comune di Botticino rivolto agli idonei dell'elenco di cui all'art. 3 bis del d.l. 80/2021, a seguito di selezione del 18 maggio 2022;

La Commissione prende atto che è pervenuta una sola domanda entro le ore 16:30 del 30 giugno 2022, termine stabilito dall'interpello. Si dà atto che l'ufficio per la gestione giuridica del personale ha già provveduto a una verifica preliminare circa la sussistenza dei requisiti.

I Commissari, esaminato l'elenco delle domande pervenute, dichiarano di non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalla legge.

La Commissione procede, comunque, ad un'ulteriore puntuale verifica della sussistenza dei requisiti e approva l'elenco dell'unico candidato ammesso con riserva al concorso:

Elenco dei candidati ammessi con riserva al concorso

L'elenco di cui sotto è in ordine di protocollo

	Data Nascita Candidato	Data arrivo	Numero Protocollo
1	26/08/1975	20/06/2022	11977/2022

La commissione prende atto del calendario della prova orale indicata nell'interpello,

05 luglio 2022 ore 9:30 in presenza presso la palestra di Via Longhetta, 37 – Botticino sera

La commissione, rilevata la necessità di:

- * stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova concorsuale, al fine di motivare i punteggi attribuiti alla prova orale;
- * predeterminare, prima dell'inizio della prova orale, l'articolazione delle stesse. I quesiti devono essere rivolti ai candidati secondo criteri che garantiscano l'imparzialità della prova.

Stabilisce quanto segue:

Prova orale

La prova orale conterà di massimo n. 5 domande per candidato sulle materie indicate dall'interpello, estratte da ciascun candidato sulla base di un elenco predisposto dalla commissione.



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

Inoltre, per la prova di lingua straniera, nella lettura e traduzione di un breve testo. La verifica della conoscenza della lingua straniera non concorre alla determinazione del punteggio finale, avendo solo valenza idoneativa.

I criteri di valutazione vengono fissati come segue:

- conoscenza e padronanza dell'argomento
- capacità di orientamento e prontezza della focalizzazione
- grado di approfondimento contemperato con la capacità di sintesi
- corretti riferimenti normativi
- proprietà di linguaggio
- capacità di identificazione nel ruolo, dimostrando attitudine all'assunzione dello stesso

La tabella di valutazione della prova orale è la seguente:

Punteggio	Giudizio
30/30	OTTIMO
da 27/30	BUONO
da 24/30	DISCRETO
da 21/30	SUFFICIENTE
da 18/30	INSUFFICIENTE

I lavori della commissione terminano alle ore 13:10 e i componenti della commissione si aggiornano alle ore 08:30 del giorno 5 luglio in presenza presso il Municipio di Botticino Mattina.

Il presente verbale unico viene redatto secondo il principio di contestualità e dà conto delle operazioni relative alla procedura concorsuale, in relazione al calendario con le quali si sono svolte.

Verbale del 05 Luglio 2022

La commissione si riunisce in presenza presso la Sala Consiliare del Municipio alle ore 08:30 e predispose le seguenti domande, in ossequio a quanto stabilito nella seduta del 4 luglio 2022. La prova orale conterà di massimo n. 5 domande per candidato relative agli argomenti sulle materie indicate nell'interpello. Inoltre, per la prova di lingua straniera, nella lettura e traduzione di un breve testo. La verifica della conoscenza della lingua straniera non concorre alla determinazione del punteggio finale, avendo solo valenza idoneativa

La commissione predispose due gruppi di domande, busta A e busta B:



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

BUSTA A

1. Criteri per l'affidamento diretto di lavori servizi e forniture
2. Livelli di progettazione per gli appalti di lavori pubblici
3. Il procedimento per l'approvazione di un piano attuativo
4. Le competenze del RUP
5. Le competenze della Giunta comunale

Read and translate:

My name is John Hi! Nice to meet you! My name is John Smith. I am 19 and a student in college. I go to college in New York. My favorite courses are Geometry, French, and History. English is my hardest course. My professors are very friendly and smart. It's my second year in college now. I love it!

BUSTA B

1. Le competenze del Consiglio comunale
2. L'avvio del procedimento amministrativo, il preavviso di diniego e la conclusione del procedimento: quali informazioni devono contenere
3. Lo sportello unico per le attività produttive (suap)
4. Lo strumento urbanistico comunale: di quali atti si compone e qual è l'iter di approvazione
5. Approvazione di un progetto di un'opera pubblica

Read and translate:

British English (BrE) is a term used to differentiate the form of the English language used in the United Kingdom from other forms of the English language used elsewhere. It includes all the varieties of English used within the UK, including England, Scotland, Northern Ireland and Wales. There is no formal definition of British English other than that it is English as used in the United Kingdom.

Dopodiché la commissione si trasferisce presso la Palestra di Via Longhetta, sede di svolgimento delle prove concorsuali e alle ore 09:30 la commissione, presente al completo, procede alla registrazione dell'unico candidato presente.

Si procede al riconoscimento del candidato mediante controllo di un documento di identità.

Al candidato viene illustrata la modalità di svolgimento della prova e ribaditi i criteri di valutazione delle prove così come definiti dalla commissione nella seduta del 4 Luglio 2022.

La Presidente della Commissione informa, quindi, che sono state predisposte due buste, A e B, ognuna con 5 domande sulle materie d'esame oltre che ad un testo in lingua inglese, da leggere e tradurre.

La verifica della conoscenza della lingua inglese rileva ai fini dell'idoneità, ma non incide sulla determinazione della valutazione.



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

Si dà avvio al colloquio ed il candidato estrae la Busta A. La presidente prima del colloquio, dà lettura della Busta B, non estratta.

Il candidato ottiene una valutazione insufficiente. Pertanto non risulta idoneo.

La commissione elabora, al termine del colloquio, la seguente graduatoria:

N.	data	protocollo	Data di nascita	Valutazione
1	20/06/2022	11977	26/08/1975	Non idoneo

La Commissione consegna, pertanto, al Presidente tutti gli atti del concorso per l'adozione degli adempimenti di competenza.

La seduta termina alle ore 11:00 circa.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Commissione.

Il Presidente

Dott.ssa Marilena Però

Il Commissario

Dott.ssa Stefania Baronio

Il Commissario

Geom. Fabrizio Cecchin

Il Segretario verbalizzante: Marzadri dott.ssa Monica

Atto firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa