



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N° 113 del 30/11/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AI CRITERI DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL' ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA'

L'anno **duemilaventi**, addì **trenta** del mese di **Novembre** alle ore **16:30**, in modalità telematica, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del **Sindaco Quecchia Gianbattista** la Giunta Comunale. La seduta si svolge in modalità telematica sincronizzata al fine di garantire il collegamento simultaneo di tutti i partecipanti, così come previsto dall'art. 73 del D.L. 7 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 e previo decreto sindacale prot. n. 5082 del 03/04/2020. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Comunale **Dott.ssa Marilena Però**

Intervengono i Signori:

COGNOME E NOME	FUNZIONE	P	A
QUECCHIA GIANBATTISTA	Sindaco	X	
CAMADINI GIANFRANCO	Vice Sindaco	X	
MAI IRINA	Assessore	X	
CASALI DANIELE	Assessore	X	
CARLOTTI FRANCA	Assessore	X	
TEMPONI EMILIA	Assessore	X	

Presenti : 6 Assenti: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AI CRITERI DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL' ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA'

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali siglato in data 21 maggio 2018 ha stabilito una revisione totale dell'area delle posizioni organizzative;

CONSIDERATO che al fine della definizione dei criteri generali per il conferimento e per la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e dei criteri per la graduazione dell'indennità da attribuire alla posizioni organizzative deve essere attivata la procedura del confronto di cui all'art. 5, comma 2 , come disposto dal comma. 3 lett. d) e lett. e) dello stesso articolo del CCNL;

VISTA l'informativa in data 25 novembre 2020 trasmessa alle RSU aziendali e alle OO.SS. firmatarie del CCNL e dato atto che le RSU aziendali *hanno/non hanno* richiesto l'attivazione del confronto entro 5 gg. come previsto dal CCNL;

RICHIAMATA le delibera di Giunta Comunale n. 77 del 22/05/2019 con la quale sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e per la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

DATO ATTO che l'art. 10 "Disposizioni finali", ultimo comma, dei criteri generali allegati alla sopracitata delibera prevedeva *"Le parti concordano - in sede di prima applicazione dei presenti criteri - di effettuare una verifica, entro la fine dell'anno 2019, al fine di evidenziare possibili criticità della nuova disciplina ed adottare, di conseguenza, azioni correttive, e ciò al fine di utilizzare lo strumento in modo efficace coerentemente con l'obiettivo strategico che l'ente intende perseguire che è quella della valorizzazione delle risorse umane."*

VISTA la proposta pervenuta da parte dei componenti del Nucleo di Valutazione;

RITENUTO opportuno, a seguito della prima applicazione dei criteri generali per il conferimento e per la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative, nonché a seguito della proposta pervenuta nel corso del 2020 da parte del Nucleo di Valutazione ed ai fini di una miglior efficacia dello strumento e di una più equa e positiva pesature delle P.O., apportare alcune modifiche ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative (tab. A) e ai criteri di pesatura del personale incaricato di posizioni organizzative (tab B), come meglio evidenziato nell'allegato 1, comprendente le due tabelle, che costituisce parte integrante alla presente deliberazione

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione, i pareri di regolarità tecnica e contabile dell'atto, resi dai competenti Responsabili U.O.C., ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267;

CON voti favorevoli unanimi, espressi per appello nominale da ciascun assessore;

DELIBERA

1. di approvare le modifiche ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative (tab. A) e ai criteri di pesatura del personale incaricato di posizioni organizzative (tab B) come meglio evidenziato nell'allegato 1, comprendente le due tabelle (A e B), che costituisce parte integrante alla presente deliberazione;

2. di riconfermare i criteri per il conferimento e per la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (parte generale di cui agli articoli da 1 a 10) già allegati alla precedente deliberazione n. 77 del 19/05/2019;
3. di dare atto che per i maggiori oneri derivanti dall'incremento dell'indennità delle P.O. verranno utilizzati i resti assunzionali;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata e successiva votazione favorevole unanime, con voto espresso per appello nominale da ciascun assessore, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Il Sindaco
Quecchia Gianbattista

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Marilena Però



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49
Comma 1° del D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267**

U.O.C. AMMINISTRATIVA, PUBBLICA ISTRUZIONE, CULTURA

Proposta N° 149

Oggetto : APPROVAZIONE MODIFICHE AI CRITERI DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL' ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA'

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere tecnico: FAVOREVOLE.

Botticino, 26/11/2020

IL RESPONSABILE U.O.C.
Marzadri Monica / ArubaPEC S.p.A.
Atto sottoscritto digitalmente



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49
Comma 1° del D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267**

U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIA

Proposta N° 149

Oggetto : APPROVAZIONE MODIFICHE AI CRITERI DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL' ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA'

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla proposta in oggetto, si esprime il seguente parere contabile: FAVOREVOLE.

Botticino, 26/11/2020

IL RESPONSABILE U.O.C.
Calogero Agnello / INFOCERT SPA
Atto sottoscritto digitalmente



COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N° 113 del 30/11/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AI CRITERI DI GRADUAZIONE E DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL' ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA'

ATTESTAZIONI

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata il 09/12/2020, per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n° 69).

E' stata data comunicazione ai Capigruppo Consiglieri in data 09/12/2020 così come descritto dall'art.125, D.L. 18 Agosto 2000 N° 267.

Si certifica che la su estesa deliberazione diverrà esecutiva decorso il decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 134 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 e s.m.i.

[X] Si certifica che la su estesa deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 e s.m.i.

IL RESPONSABILE U.O.C.
dott.ssa Monica Marzadri

Atto sottoscritto digitalmente

ALLEGATO 1

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

TABELLA A) - GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il **giudizio sui singoli indicatori, riportati nella** tabella “A)” per le PO (**posizioni organizzative**), viene espresso attraverso l’attribuzione di un punteggio. A ciascuna posizione sarà attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione.

FASCE DI ATTRIBUZIONE DEL VALORE DI POSIZIONE

Fascia	Da	A	Retribuzione
1	fino	40	€ 5.000,00
2	41	64	€ 9.000,00
3	65	74	€ 11.950,00
4	75	85	€ 13.500,00
5	86	90	€ 15.300,00
6	91	95	€ 15.500,00
7	96	100	€ 16.000,00

Il punteggio minimo realizzabile è pari a 40, cui **corrisponde l’indennità minima di 5.000,00 Euro**, per i punteggi realizzati al di sotto dei 40 punti verrà comunque corrisposta l’indennità di 5.000,00 euro attribuendo alla stessa un punteggio virtuale di 40.

Il punteggio massimo realizzabile è pari a 100 e in ogni caso la retribuzione di posizione massima si otterrà al raggiungimento di 96 punti e comunque non potrà superare il limite di 16.000,00 euro.

Nel caso il cui il budget a disposizione per il finanziamento delle PO fosse contingentato l’individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati può essere determinato anche in ragione all’ammontare complessivo delle risorse stanziato, ovvero il singolo importo economico si ottiene dividendo il monte delle risorse per la somma di tutti i punteggi attribuiti e moltiplicandoli per ogni singolo punteggio attribuito nella singola scheda.

Nel caso di attribuzione della Posizione Organizzativa a categorie inferiori alla D la retribuzione di posizione è assegnata nella misura del 60% di quella determinata in base alla sopra riportata metodologia

TAB B)

CRITERI DI PESATURA DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Descrizione	PUNTEGGIO MASSIMO	Note
COMPLESSITA' GESTIONALE		
Risorse umane	14	
a) n. risorse assegnate senza distinzione di categoria e posizione economica		Dipendenti assegnati esclusa la PO:
		Sono assegnati due punti per ogni dipendente fino ad un massimo di 14
Numero servizi gestiti	14	
a) n. servizi gestiti		Numero servizi gestiti:
		1-5 PUNTI = da 1 a 3 servizi
		6-10 PUNTI = da 4 a 5 servizi
		11-14 PUNTI = oltre i 5 servizi
Risorse economico/finanziarie (bilancio di previsione)	5	
a) Entrata/spesa	5	Risorse finanziarie assegnate:
		0 PUNTI = nessuna
		1 PUNTO= scarse
		2-3 PUNTI = medie
4-5 PUNTI= rilevanti		
Relazioni	8	
a) Relazioni interne	4	Rapporti intersettoriali:
		1 PUNTO: Basso
		2-3 PUNTI: Medio
4 PUNTI: Alto		
b) Relazioni esterne	4	Rapporto con l'utenza (intesa quali operatori comunali e dip. Delle società partecipate):
		1 PUNTO: Basso
		2-3 PUNTI: Medio
		4 PUNTI: Alto
Natura dell'attività	15	
a) Quadro normativo	5	1-2 PUNTI: Quadro normativo poco dinamico
		3-4 PUNTI: Quadro normativo abbastanza dinamico
		5 PUNTI: Quadro normativo molto dinamico
b) Complessità dei procedimenti	5	1 PUNTO: Procedimenti semplici e ripetitivi
		2 PUNTI: Procedimenti semplici e variegati
		3-4 PUNTI: Procedimenti complessi e ripetitivi
		5 PUNTI: Procedimenti complessi e variegati
c) Conoscenze specifiche	5	1-2 PUNTI: Normali conoscenze specialistiche: conoscenze di strumenti semplici
		3-4 PUNTI: Elevate conoscenze specialistiche: conoscenze di strumenti

		complessi
		5 PUNTI: Elevate conoscenze pluri-specialistiche: conoscenze di strumenti complessi ad elevata innovazione
RESPONSABILITA'		
Grado di responsabilità	14	
a) responsabilità di immagine	6	1-2 PUNTI: Basso
		3-4 PUNTI: Medio
		5-6 PUNTI: Alto
b) responsabilità amministrativa/contabile/civile	8	1-3 PUNTI: Basso
		4-6 PUNTI: Medio
		7-8 PUNTI: Alto
STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE		
a) strategicità della posizione	30	1-5 PUNTI: Basso
		6-10 PUNTI: Medio
		11-16 PUNTI: Significativo
		17-23 PUNTI: Rilevante
		24-30 PUNTI: Elevato
TOTALE	100	