



COMUNE DI BOTTICINO
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del
2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		25/11/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : DOTTOR ALBERTO BIGNONE, SGRETARIO COMUNALE RAG. GIACOMA QUECCHIA, COMPONENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): CGIL – CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): CGIL - CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa d'atto costituzione del fondo b) Ripartizione del fondo c) Risorse destinate alla produttività individuale e collettiva d) Quota individuale di anzianità e) Indennità varie
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 27/10/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, il Piano triennale sulla trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione n. 15 del 5/2/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Pubblicazione del bilancio di previsione annuale, del Rendiconto, del Piano esecutivo di gestione, del contratto decentrato, dei dati contenuti nel conto annuale del personale.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la relazione della performance relativa all'anno 2014 è stata approvata con deliberazione n. 102 del 2/9/2015 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 31/8/2015.		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- 1 – La presa d'atto della costituzione del fondo previsto dall'articolo 15 del CCNL sottoscritto il 1/4/1999;
- 2 – La ripartizione del fondo secondo le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo contratto;
- 3 – Il dettaglio delle risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi nonché dei criteri di determinazione delle quote individuali di produttività nel rispetto dei vincoli previsti dal D.Lgs. 150/2009 e dal CCNL sottoscritto il 1/4/1999;
- 4 – I criteri di determinazione e destinazione delle diverse indennità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *Descrizione: Indennità per specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.822,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 4*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è definita nell'importo massimo di € 900,00 ed è proporzionata alla retribuzione annua di posizione attribuita ai responsabili delle posizioni organizzative.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire un efficiente funzionamento degli uffici e dei servizi in caso di assenza del responsabile dell'unità organizzativa complessa.*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: Indennità di rischio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.690,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 4*
- *criteri di attribuzione: L'Indennità è attribuita al personale le cui attività comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Mantenere un efficiente servizio di manutenzione delle strade, dell'arredo urbano, degli impianti comunali in genere, dell'area destinata ad attività estrattiva.*

INDENNITA': DISAGIO

- *descrizione: Indennità di disagio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.440,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 4*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è attribuita al personale per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Mantenere un efficiente servizio di manutenzione delle strade, dell'arredo urbano e degli impianti comunali in genere e dell'area estrattiva. Mantenere un orario di apertura al pubblico della Biblioteca comunale il più ampio possibile e adeguato alle esigenze della collettività.*

INDENNITA': PROGETTO VIGILANZA

- *descrizione: Indennità di turno al personale di polizia municipale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 5.500,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 17, comma 2, lett g) CCNL 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 4*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è assegnata al personale che svolge i turni programmati.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Garantire la sicurezza dei cittadini mediante l'ampliamento della presenza sul territorio degli agenti di polizia locale.*

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione: Indennità di reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.600,00.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 17, comma 2, lett d) CCNL 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 4*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è attribuita al personale che svolge il servizio di reperibilità secondo le modalità stabilite dal regolamento per l'attuazione della reperibilità approvato con deliberazione GC n. 12 del 14/2/2012.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: far fronte ad interventi urgenti e inderogabili necessari al mantenimento della percorribilità delle strade in caso di nevicate.*

INDENNITA': INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DEI SERVIZI DEMOGRAFICI

- *descrizione: Indennità per particolari responsabilità dei servizi demografici*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 17, comma 2, lett 1) CCNL 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 4*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è attribuita al personale addetto ai servizi demografici.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Mantenere il regolare funzionamento dei servizi demografici.*

INDENNITA': COMPENSO AL MESSO NOTIFICATORE

- *descrizione: Compenso al messo notificatore*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00 circa da rapportare al 30% degli importi incassati per notifiche.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 54 CCNL 14/9/2000.*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 4*

- criteri di attribuzione: Il compenso è attribuito al personale addetto ai servizi di notifica.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Mantenere il regolare funzionamento del servizio di notificazione.

PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetto "ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI NEL CORSO DELL'ANNO 2015"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Attivazione di nuovi servizi, in parte già attivati ed in parte da attivare nel corrente anno e nel 2016. Gli obiettivi strategici che si intende conseguire riguardano:*

- 1) *Predisposizione del bilancio sociale per l'anno 2015 da presente contestualmente al Rendiconto;*
- 2) *Miglioramento dei tempi di conclusione del procedimento nella misura del 20% rispetto ai tempi previsti dalle norme;*
- 3) *Miglioramento della comunicazione al cittadino, comprendendo anche l'URP*
- 4) *Gestione delle procedure per l'attivazione del servizio civile nazionale, dei progetti per lavoratori socialmente utili, dei progetti di lavoro accessorio;*
- 5) *Ampliamento della reperibilità*

- *Importo € 10.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 3*
- *criterio di remunerazione: La remunerazione del personale impiegato nella realizzazione del progetto sarà determinata a seguito della conclusione dello stesso e attraverso valutazione individuale secondo i criteri definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di GC n. 96 del 3/7/2013.*

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVO PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi, finanziati dalla quota vincolata delle entrate per sanzioni amministrative del codice della strada.*
- *Importo € 6.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:Articolo 17, comma 2 lettera g) CCNL 1/4/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 4*
- *criteri di remunerazione: L'incentivo è corrisposto agli agenti di polizia locale in base alla partecipazione al progetto.*

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 21.000,00 (di cui 18.000,00 per incentivo progettazioni lavori pubblici e 3.000,00 per recupero evasione ICI)*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 17, comma 2, lettera g); ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014);*

COMPENSI CONNESSI ALL'EROGAZIONE DEL BONUS GAS ENERGIA ELETTRICA E GAS (SGATE)

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di servizi aggiuntivi finanziati con risorse assegnate da terzi (ANCI) per le annualità dal 2010 al 2012.*
- *Importo € 2.877.12;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 17, comma 2, lettera g);*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 3/7/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :

Il contratto integrativo decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi sono esplicitati nel Piano della Performance approvato dalla Giunta comunale con atto n. 128 del 27/10/2015.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumenti di programmazione adottato.

In attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 3.7.2013, che disciplina i principi introdotti nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è prevista la seguente metodologia di valutazione della performance organizzativa:

1) Stretto collegamento fra la performance organizzativa e la performance individuale: la valutazione di ciascuna unità organizzativa è posta alla base della valutazione individuale del personale che vi lavora, della posizione organizzativa che la dirige e del segretario comunale;

2) IL sistema di misurazione e valutazione è articolato in tre macro ambiti: Obiettivi, prestazioni e progetti. La valutazione su obiettivi e progetti sono da ricondursi allo strumenti di pianificazione denominato Piano esecutivo di gestione ed alla mappa strategica elaborata per la gestione della performance organizzativa nella quale sono assegnati ad ogni obiettivo non solo l'unità organizzativa di competenza, ma anche la persona responsabile e altre persone coinvolte.

3) Il sistema di valutazione della performance individuale dei responsabili delle Unità Organizzative complesse è realizzata dal Nucleo di valutazione mediante apposita scheda con la quale sono valutati i comportamenti organizzativi, la qualità delle prestazioni e la capacità valutativa;

4) Il sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti non responsabili è realizzata dai responsabile dell' U.O.C. mediante apposita scheda con la quale sono valutati i comportamenti organizzativi e la qualità delle prestazioni.

5) La valutazione di ogni singolo dipendente è espressa in termini percentuali; per la valutazione delle prestazioni il valutatore esprime un giudizio secondo il seguente schema:

Giudizio	Percentuale
-----------------	--------------------

Insufficiente	0%
Sufficiente	50%
Buono	80%
Ottimo	100%

6) Le percentuali sono poi ponderate per il peso che il valutatore ha assegnato a ciascun elemento nella scheda di valutazione.

7) Il punteggio complessivamente ottenuto dal dipendente permetterà di posizionarlo all'interno di una delle 4 fasce di premio previste e di calcolare, di conseguenza, la percentuale dell' indennità di risultato/produttività da erogare:

Fasce di premio	Valore percentuale della fascia	% di erogazione del premio
QUARTA	0-50%	0%
TERZA	51-70%	60%
SECONDA	71-85%	80%
PRIMA	86-100%	100%

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con deliberazione della G.C. n. 115 del 30/9/2015, per un totale di Euro 177.775,59, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 125.174,78
Risorse variabili	€ 52.600,81
TOTALE	€ 177.775,59

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 125.174,78 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 127.945,75

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 4.568,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 3.683,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 3.830,18
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 6.575,90
TOTALE	146.602,83

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	146.602,83

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 52.600,81 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 30.377,12
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	E 300,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per l'attivazione di nuovi servizi (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 10.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 10.070,91
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.852,78
TOTALE	€ 52.600,81

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa :

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2015 è pertanto prevista la riduzione di € 21.428,05, pari alla riduzione operata sul fondo 2014 e comprendente le riduzioni per il periodo 2011/2014. Tale riduzione è costituita da € 708,00 conseguente al controllo del totale del fondo rispetto al medesimo previsto per l'anno 2010 e da € 20.720,05 conseguente alla riduzione del fondo in proporzione alla diminuzione del personale dipendente rispetto all'esercizio 2010.

Tale riduzione avente carattere "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, è stata determinata sulla base delle istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato disposte con circolare n. 20/2015 e come da deliberazioni n. 97/PAR/2015 della Corte dei Conti – Sezione regionale per la Puglia e n. 379/2015/PAR della Sezione regionale di controllo per la Lombardia.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 125.174,78
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 52.600,59
TOTALE	€ 177.775,59

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 20.500,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 85.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi	0

del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 310,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
TOTALE	€ 105.810,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 10.790,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.440,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 4.822,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	23.336,47
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	30.677,12
TOTALE	€ 71.965,59

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 105.810,00
Totale destinazioni specificamente regolate	€ 71.965,59

dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 177.775,59

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 105.810,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 125.174,78.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- incentivi progettazione per un importo di Euro 18.000,00.;
- risorse per recupero evasione ICI per € 3.000,00
- risorse derivanti dalle sanzioni del codice della strada per € 6.500,00
- risorse trasferite dall'ANCI per Bonus Gas e Energia elettrica per € 2.877,12

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- Incentivo per le progettazioni ex articolo 92 D.Lgs. 163/2006 per € 18.000,00
- Incentivo per il recupero evasione ICI per € 3.000,00
- Incentivi per la realizzazione di progetti per il miglioramento della sicurezza stradale per € 6.500,00
- Compensi connessi all'erogazione del bonus gas e energia elettrica per € 2.877,12

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 3/7/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo Anno 2014	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	127.945,75	127.945,75	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, CCNL 22/01/2004 (0,62% monte salari 2001)	4.568,00	4.568,00	0
art. 32, c. 1, 2, CCNL 22/01/2004 (0,50% monte salari 2001)	3.683,00	3.683,00	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% monte salari 2003)	3.830,18	3.830,18	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 (0.60% monte salari 2005)	6.575,90	6.575,00	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0	0	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	146.602,83	146.602,83	0
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	30.377,12	19.500,00	+10.877,12
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria	300	300	0

(art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per attivazione di nuovi servizi non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	10.000,00	0	+10.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	10.070,91	10.070,91	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.852,78	1.090,91	+761,87
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	5.208,00	-5.208,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	52.600,81	39.169,06	+13.431,75
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	21.428,05	21.428,05	0
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	21.428,05	21.428,05	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	146.602,83	146.602,83	0
Risorse variabili	52.600,81	39.169,06	+13.431,75
Decurtazioni	21.428,05	21.428,05	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	177.775,59	164,383,84	+13.431,75

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	20.500,00	18.145,12	2.354,88
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	85.000,00	86.564,37	-1.564,37
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai	0	0	0

sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	310,00	310,00	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0		0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	105.810,00	105.019,49	105.019,49
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	10.790,00	10.735,84	54,16
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	1.440,00	817,39	+622,61
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.822,00	4.974,19	-152,19
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	23.336,47	19.096,93	+4.239,54
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	30.677,12	22.800,00	+7.877,12
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	71.965,59	59.324,35	+12.641,24
DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0		
destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	71.965,59	59.324,35	+12.641,24

Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	71.965,59	59.324,35	+12.641,24

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 250 cod. mecc. 10102010400,, con dizione "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" avente stanziamento di € 155.197,09
- cap. 250 cod. mecc. 10102010400,, con dizione "FPV - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" avente stanziamento di € 24.200,00
- cap. 1282 cod. mecc. 10104010300 con dizione "Fondo incentivante per ICI" avente stanziamento di € 3.000,00,
- cap. 2112 cod.mecc.10301010300 con dizione "Spese per il potenziamento delle attività di controllo della circolazione stradale" avente stanziamento di € 6.500,00;
- cap.1502 cod.mecc 10106010300 con dizione "Incentivo progettazione Ufficio Tecnico Lavori Pubblici" avente stanziamento di € 15.000,00
- cap. 5552 cod.mecc 10901010201 con dizione "Incentivo progettazione Ufficio edilizia e Urbanistica" avente stanziamento di € 3.000,00
- cap. 6857 cod.mecc 11004010201, avente ad oggetto "Compensi per rimborso bonus gas e energia elettrica Ufficio servizi sociali" avente stanziamento di € 2.877,12.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Economie risultanti sull'impegno di spesa n. 57548 di cui alla determinazione del responsabile n. 229/2015 pari ad € 1.852,78.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo di € 177.775,59 trova copertura, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 115/2015 nei seguenti capitoli di spesa:

- cap. 250 cod. mecc. 10102010400,, con dizione "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" per € 121.345,69, gestione competenza 2015 del bilancio in corso;

- cap. 250 cod. mecc. 10102010400,, con dizione "FPV - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" per € 24.200,00, gestione competenza 2016 del bilancio in corso;
- cap. 250 cod. mecc. 10102010400,, con dizione "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" per € 1.852,78, gestione Competenza del bilancio in corso (Impegno n.57548).
- cap. 1282 cod. mecc. 10104010300 con dizione "Fondo incentivante per ICI" per € 3.000,00, gestione competenza 2016 del bilancio in corso;
- cap. 2112 cod. mecc.10301010300 con dizione "Spese per il potenziamento delle attività di controllo della circolazione stradale" per € 6.500,00 (imp. 57555);
- cap.1502 mecc 10106010300 con dizione "Incentivo progettazione Ufficio Tecnico Lavori Pubblici" per € 15.000,00 gestione competenza 2015;
- cap. 5552 mecc 10901010201 con dizione "Incentivo progettazione Ufficio edilizia e Urbanistica" per € 3.000,00 gestione di competenza bilancio 2015
- cap. 6857 cod.mecc 11004010201, avente ad oggetto "Compensi per rimborso bonus gas e energia elettrica Ufficio servizi sociali" per € 2.877,12.

Oltre agli oneri previdenziali e assistenziali da imputarsi ai capitoli:

- cod. mecc. 10102010901 avente ad oggetto "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi" gestione competenza per gli oneri riflessi;
- cod. mecc. 10102010901 avente ad oggetto "FPV - Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi" gestione competenza per gli oneri riflessi;
- cod. mecc 10102010903 avente ad oggetto "Irap fondo politiche sviluppo risorse umane, incarichi PO, retribuzione di risultato, lavoro straordinario".