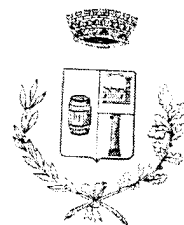


COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

Nell'anno duemiladodici, il giorno 26 ottobre ore 9,00 nel Palazzo Comunale si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le R.S.U. locali. Sono presenti:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica: Dott. Iapicca Giuseppe, Segretario Direttore del Comune di Botticino -
- Per la delegazione trattante di parte sindacale: Sig.a Zappella Daniela, Geom. Luigi Settala, Dott. Ruggero del Silenzio

Premesso che il presente contratto decentrato integrativo verrà definitivamente sottoscritto dalle parti, ai sensi dell'art.4 del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2005, quando:

- sia verificata la compatibilità dei costi da parte del collegio dei revisori. A tal fine la presente ipotesi verrà inviata, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, al presidente di tale organismo. In caso di rilievi le parti si impegnano a riprendere la trattativa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi il parere s'intende positivo.
- sia munito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale.

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art.1 Ripartizione del fondo

Il fondo di produttività, così come costituito con deliberazione G.C. n.77 del 2/5/2012, integrato dall'accordo sottoscritto in data odierna, sarà ripartito nel seguente modo

TOTALE FONDO 2012: euro 179.032,93

Somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano ad incentivi:

- Merloni euro 11.500,00
- I.C.I. euro 3.000,00
- Fondo progetti miglioramento sicurezza (finanziato dai proventi delle sanzioni infrazioni codice della strada) euro 6.500,00

Indennità di turno al personale di polizia municipale Euro 7.000,00

Indennità al personale insegnante euro 113,47

Progetto pronta disponibilità euro 4.500,00

Somme destinate al personale per l'espletamento di euro 12.014,40

COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



compiti che comportano specifiche responsabilità

Fondo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate

euro 587,28

Indennità di rischio

euro 1.800,00

Fondo destinato alle corresponsione delle indennità al personale Ufficio Demografici

euro 900,00

Fondo destinato ai messi notificatori (art. 54 CCNL 2000)**

euro 200,00

Somme da destinare alle progressioni orizzontali pregresse

euro 97.826,41

Indennità di comparto

euro 21.434,02

somme destinate al compenso individuale per la produttività e progressioni anno 2012

euro 9.879,01

TOTALE PARZIALE

euro 177.254,59

+ Residuo somme destinate alla produttività 2011 e non liquidate. Tali somme andranno a confluire nei singoli budgets.

euro 1.778,34

TOTALE

euro 179.032,93

ART. 2 Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi

Le risorse in oggetto sono volte a erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e individuale. A ciascun dipendente, anche a tempo determinato, purché abbia prestato servizio per almeno tre mesi, sarà garantita la partecipazione alla produttività.

Tali risorse saranno utilizzate come segue:

QUOTA INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA'

COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



E' ripartita in base alla realizzazione dei programmi di attività ordinaria e di P.E.G., così come individuati dagli strumenti di programmazione dell'ente. L'assegnazione delle quote individuali è effettuata in relazione ai seguenti parametri:

1. Categoria e posizione economica

Categoria e posizione economica	Parametro
A1-A2-A3-A4-A5	100
B1-B2	110
B3-B4-B5-B6-B7	120
C1-C2-C3-C4-C5	130
D1-D2	140
D3-D4-D5-D6	150

2. Rapporto tra mesi lavorati e mesi lavorativi

Per quanto riguarda le presenze, ai fini del calcolo della quota individuale, si terrà conto dei giorni di assenza, ad eccezione di: maternità obbligatoria, infortunio sul lavoro, ferie, riposi compensativi e permessi retribuiti.

3. Parametro valutativo

Il parametro valutativo sarà espresso dai titolari di posizione organizzativa. I criteri del sistema valutativo, prefissati con il supporto del Nucleo di Valutazione, sono i medesimi dell'anno 2006.

I responsabili sono tenuti a comunicare la valutazione attribuita al dipendente, motivandone le ragioni e garantendo l'assoluta riservatezza.

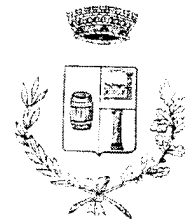
4. Budget di Area

Il budget complessivo è diviso per singoli centri di costo, corrispondenti alle unità organizzative complesse, proporzionalmente al numero dei dipendenti ed in relazione al tipo di contratto di lavoro (tempo pieno/part time).

La quantificazione del budget liquidabile sarà poi determinata a seguito della valutazione di area espressa dal Nucleo di Valutazione, sulla base della scheda di valutazione predisposta nel 2006, che verrà resa nota ai dipendenti mediante affissione all'albo sindacale. Il successo dell'operato di ogni area sarà determinato percentualmente; pertanto le quote eventualmente non assegnate saranno automaticamente trasferite nel budget dei medesimi centri di costo dell'anno successivo.

Si stabilisce di rispettare, per quanto possibile, il seguente calendario di adempimenti:

- entro il 15 gennaio: i Responsabili devono consegnare al Nucleo di Valutazione le schede di valutazione dei dipendenti, debitamente compilate;



- entro il 31 gennaio: il Nucleo di valutazione consegna ad ogni Responsabile la scheda di valutazione di Area e quella personale, valida ai fini della quantificazione dell'indennità di risultato;
- i primi giorni di febbraio: i Responsabili consegnano le schede di valutazione ai dipendenti;
- entro il 15 febbraio: i dipendenti restituiscono la scheda, firmata e corredata da eventuali osservazioni, al loro Responsabile, che consegnerà il tutto all'ufficio per la gestione giuridica del personale per gli adempimenti di competenza. Il Nucleo di Valutazione è l'organismo preposto al tentativo di conciliazione di eventuali divergenze che dovessero permanere.

In tal modo si procederà alla liquidazione del fondo 2012 unitamente allo stipendio del mese di marzo 2013.

Determinazione delle quote individuali

Le quote individuali sono calcolate secondo la seguente formula:

$$I = B/Z * P$$

Dove I = quota individuale

B = budget liquidabile di area

Z = somma dei prodotti dei parametri V (valutazione), A (presenze) e C (categoria) di tutti i dipendenti facenti parte dei singoli centri di costo

P = prodotto dei parametri individuali V (valutazione) A (presenze) e C (categoria)

Art. 3 Indennità varie

Si dà atto che vengono confermati per tutto il 2012, gli importi stabiliti per il preaccordo stipulato in data 21 dicembre 2011, vale a dire:

• Specifiche responsabilità

Si conferma il criterio utilizzato nell'anno 2011 per quanto riguarda l'indennità di vice responsabilità.

Al riguardo si precisa che, in esecuzione delle deliberazioni di G.C. n. 195 del 2/11/2011 e 86 del 9/5/2012 sono state rideterminate le indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa.

In data odierna le indennità annue di vice responsabilità sono le seguenti:

area economico finanziaria	€ 1.843,94
area territorio	€ 1.956,63
area tecnica	€ 1.787,59
area polizia locale	€ 1.688,84
area servizi sociali	€ 1.688,84

COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



area amministrativa-cultura sport € 1.780,43
pari ad un totale di € 10.746,27.

• **Rischio**

In base al disposto di cui all'art. 41 del CCNL 2002/2005, l'indennità di rischio di cui all'art.37 del CCNL del 14.9.2000 è determinata in euro 30 mensili lordi. Si stabilisce che tale beneficio economico venga corrisposto unitamente allo stipendio, ai dipendenti:

- ❖ Cotali Ugo;
- ❖ Lanzoni Francesco;
- ❖ Rumi Giacomo;
- ❖ Comelli Ferdinando
- ❖ Romano Giovanna Carla

• **Disagio**

Secondo il disposto dell'art.17 c.2 lett. e) CCNL del 1 aprile 1999, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.15 possono essere utilizzate anche per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C. In assenza di indicazioni normative, si ritiene di fissare l'importo lordo nelle misure seguenti:

- ❖ Rumi Giacomo euro 30,00 mensili
- ❖ Piccinotti Elena euro 9,47 mensili
- ❖ Azzali Simona euro 9,47 mensili
- ❖ Rossi Marinella euro 9,47 mensili

Per l'anno 2012 si prevede un importo di € 587,28.

• **Reperibilità**

A decorrere dall'anno 2012 verrà attivato il servizio di reperibilità al fine di far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili nell'ottica di migliorare i servizi alla comunità. La gestione del servizio di reperibilità avverrà secondo le modalità e i criteri definiti nel regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 12 del 14/2/2012. Il trattamento economico è fissato dall'articolo 23 e 24 del CCNL 2000 e successive integrazioni e modificazioni.

Per lo svolgimento del servizio in parola sono previsti € 4.500,00.

• **Progetto vigilanza**

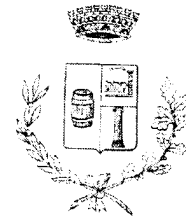
Tale progetto è finalizzato ad un maggior controllo del territorio che consenta di tutelare la sicurezza dei cittadini. Si stabilisce di destinare euro 6.500,00 finanziato con i proventi delle infrazioni della strada.

• **Compensi al personale dell'Ufficio Servizi Demografici**

Come indicato nell'art. 17 c.2 lett. i), aggiunta dall'art.36 c.2 del C.C.N.L. 22/1/04), il fondo può essere utilizzato anche per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D attribuite con atto formale

COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. Le indennità per il 2009 sono fissate nelle seguenti misure:

- Loda Graziella euro 300,00
 - Prati Alberto euro 300,00
 - Della Fiore Gianni euro 300,00
- per un totale di euro 900,00.

• **Compenso al messo notificatore.**

Viene data attuazione alle disposizioni dell'articolo 54 del C.N.C.L. 2000 prevedendo un riparto delle risorse che il Comune di Botticino incassa dall'Amministrazione finanziaria, nella misura del 70% a favore dell'Amministrazione comunale e nella misura del 30% a favore del messo comunale. Viene previsto, in via presuntiva da definire in sede di liquidazione, un introito di € 680,00 come rimborso da parte dell'Amministrazione finanziaria, per cui il 30% da destinare al messo ammonta ad € 200,00 circa. Letto, confermato e sottoscritto.

COMUNE DI BOTTICNO

Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2012

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		26 ottobre 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): GIUSEPPE DOTT IAPICCA – SEGRETARIO DIRETTORE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL - UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2012 b) Criteri di determinazione della quota individuale di produttività c) Criteri e modalità di attribuzione delle indennità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 5/11/2012
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art.1 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – approvazione disciplina del ciclo di valutazione delle performance - il Piano della Performance è definito contestualmente all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Pubblicazione del Bilancio annuale, del Piano esecutivo di Gestione, del contratto decentrato, dei dati relative al fondo contenute nel Conto annuale del personale.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Decentrato Integrativo prevede:

- 1 – la Ripartizione del fondo 2012 con l'indicazione delle specifiche destinazioni secondo quanto previsto dall'articolo 17 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999;
- 2 – Il dettaglio delle risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi nonché i criteri di determinazione delle quote individuali di produttività ai sensi dell'articolo 18 del CCNL del 1° aprile 1999.
- 3 – I criteri di determinazione e utilizzo delle diverse indennità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione: Indennità ai vice responsabili come previsto dal vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.014,40*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, lettera f) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 3*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è definita proporzionalmente alla retribuzione di posizione attribuita agli responsabili delle posizioni organizzative*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire un efficiente funzionamento dei servizi in caso di assenza del responsabile dell'UOC.*

INDENNITA':

- *descrizione: Indennità di rischio e disagio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.800,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2 lettera d) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 3*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è attribuita al personale che svolge mansioni sul territorio e al personale della biblioteca comunale*

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Mantenere un efficiente servizio di manutenzione delle strade, dell'arredo urbano, degli impianti comunali in genere; Mantenere un orario di apertura al pubblico della Biblioteca il più ampio possibile e adeguato alle esigenze della collettività.*

INDENNITA': TURNO

- *descrizione: Indennità di turno al personale di polizia municipale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 7.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17, comma 2, lettera d) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 3*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è assegnata al personale che svolge i turni programmati*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la sicurezza dei cittadini*

INDENNITA'

- *descrizione: Reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 2, lettera d) CCNL 1.4.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 3*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è attribuita al personale che svolge il servizio secondo le modalità stabilite dal regolamento per l'attuazione della reperibilità approvata con deliberazione GC n.12 del 14/2/2012.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: far fronte ad interventi urgenti e inderogabili nell'ottica di migliorare i servizi alla comunità*

Indennità o compenso per "Progetto Vigilanza"

- *descrizione: Controllo del territorio da parte della Polizia Municipale con effettuazione di turni serali, notturni o festivi*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: articolo 17, comma 2 lettera g) CCNL 1.4.1999-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 3*
- *criteri di attribuzione: il Compenso è attribuito al personale che partecipa al servizio di controllo del territorio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Tutelare la sicurezza dei cittadini*

Indennità o compenso per "Uffici demografici_"

- *descrizione: Compensare le funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 1.4.2009-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 3*
- *criteri di attribuzione: il compenso è attribuito al personale addetto ai servizi demografici*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Regolare funzionamento dei servizi demografici*

Indennità o compenso per "Messo Notificatore"

- *descrizione: Compensare le funzioni di messo notificatore*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 200,00*

- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 54, CCNL 14/9/2000
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 3
- criteri di attribuzione: il compenso è attribuito al personale addetto al servizio.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Regolare funzionamento del servizio di notificazione.

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "progetti destinati al miglioramento dei servizi nell'esercizio 2012"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ATTUAZIONE PROGETTI APPROVATI CON IL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2012*
- *Importo € 9.879,01*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Articolo 2*
- *criterio di remunerazione: Quota individuale di produttività.*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI "

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 3.000,00 per progetto ICI; € 11.500,00 per progettazioni (ex merloni),*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo decentrato non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14. del 22/2/2012 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Il Contratto Integrativo decentrato non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

e) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi del vigente Regolamento di approvazione della disciplina del ciclo di valutazione della performance, con il quale è stata recepita in data 22/2/2012 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è prevista la seguente metodologia di valutazione della performance organizzativa:

- Determinazione ad inizio esercizio, contestualmente all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione degli obiettivi gestionali assegnati alle varie aree;
- Monitoraggio, in occasione della salvaguardia degli equilibri di bilancio, delle attività svolte dalle singole aree in relazione ai programmi e agli obiettivi assegnati ed eventuali correzione degli stessi.
- La performance delle singole aree è determinata attraverso la quantificazione percentuale degli obiettivi raggiunti in relazione a quelli assegnati;
- La Valutazione, ad esercizio concluso, è effettuata dal Nucleo di Valutazione il quale verifica e certifica quali obiettivi sono stati raggiunti da ogni singola area organizzativa;
- La valutazione delle prestazioni individuali è effettuata, relativamente al personale non titolare di posizione organizzativa, dai responsabili delle UOC mediante la scheda di valutazione che evidenzia i comportamenti organizzativi, la qualità delle prestazioni, la valutazione dei risultati.
- La valutazione delle prestazioni dei Responsabili di U.O. è effettuato dal Nucleo di Valutazione mediante scheda di valutazione che evidenzia i comportamenti organizzativi, la qualità delle prestazioni, la valutazione dei risultati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, è stato costituito con deliberazione della G.C. n. 77 del 2.5.2012 per un totale di Euro 179.032,93, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	141.483,68
Risorse variabili	37.549,25
TOTALE	179.032,93

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 141.483,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	127.945,75

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	4.568,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	3.683,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.830,18
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	6.575,90
TOTALE	18.657,08

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	146.602.83

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 37.549,25 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	21.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	200,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	4.500,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	10.070,91
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.778,34
TOTALE	37.549,25

...

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012, è stata applicata la riduzione di € 5.199,15 corrispondente ad una variazione % del 3,23%.

Il Fondo per le risorse stabili precedentemente esposto in € 146.602,83 è rideterminato pertanto in € 141.483,68.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	141.483,68
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	37.549,25
TOTALE	179.032,93

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	21.434,02
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	97.826,41
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	113,47
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0

TOTALE	119.373,90
--------	------------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	13.500,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	587,28
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	12.014,40
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999), compreso le somme per produttività 2011 non liquidate	11.657,35
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) – ICI, ex Merloni, Progetto sicurezza	21.000,00
TOTALE	59.659,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	119.373,90
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	59.659,03
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	179.032,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Premesso che questa Amministrazione ha rispettato i limiti previsti dalla normativa sul patto di stabilità interno per l'esercizio 2011 e che le spese per il personale, definite ai sensi dell'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006, non hanno superato il medesimo costo per l'esercizio 2010, si attesta quanto segue:

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 119.373,90 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 141.483,68.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione Incentivi ICI, incentivi ex Merloni, Progetti per il miglioramento della sicurezza finanziati con i proventi delle sanzioni del codice della strada per un importo (ciascuna) di Euro 21.000,00 (risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- Recupero evasione ICI per € 3.000,00
- Incentivi per le progettazioni ex Merloni per € 11.500,00
- Fondo per l'attuazione dei progetti di miglioramento della sicurezza stradale finanziati con i proventi delle sanzioni del codice della strada per € 6.500,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 22/2/2012 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011 (precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	146.602,83	141.483,68	-5.119,15
Risorse variabili	51.105,24	37.549,25	-13.555,99
TOTALE	197.708,07	179.032,93	-18.675,14

Destinazione fondo	Importo anno	Importo anno	Scostamento
--------------------	--------------	--------------	-------------

	2011 (precedente)	2012	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	126.350,21	119.373,90	-6.976,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	71.357,86	59.659,03	-11698,83
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	197.708,07	179,032,93	-18.675,14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 250 CM n. Fondo per il miglioramento della produttività con stanziamento di € 157.174,00
- Cap. 1282 CM n. Incentivi per il recupero ICI con stanziamento di € 3.000,00
- Cap. 2112 CM Fondo per i progetti del miglioramento della sicurezza avente stanziamento di € 6.500,00
- Vari capitoli del Titolo "° della Spesa per Incentivi ex Merloni per un stanziamento complessivo di € 11.500,00

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 1.778,34

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

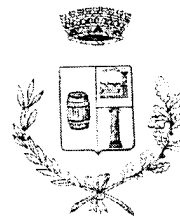
Il fondo trova copertura, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 77 del 2/5/2012,:

- nel capitolo n. 250 gestione competenza per € 156.254,59,
- nel capitolo n. 250 gestione residui per € 1.778,34,
- nel capitolo n. 251 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nel cap. 1282 gestione competenza per € 3.000,00

- nel cap. 2112 gestione competenza per € 6.500,00
- nei capitoli di approvazione dei progetti di realizzazione opere pubbliche nei limiti previsti dal quadro economico di progetto e dal regolamento per la determinazione degli incentivi vigente.

COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

La delegazione trattante di parte pubblica

Salvatore Labianca

Le R.S.U.

Daniela Zappella

Ruggero Del Silenzio

Luigi Settala

Annamaria Lecchi

Botticino,

20.12.2012

ragioneria