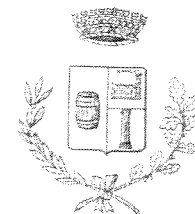


# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

Nell'anno 2013, il giorno 04/12/2013 nel Palazzo Comunale si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le R.S.U. locali. Sono presenti:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica: Dott. Salvatore Labianca, Segretario comunale e Giacomina Quecchia, responsabile dell'UOC economico finanziaria;
- Per la delegazione trattante di parte sindacale: Sig.a Zappella Daniela, Geom. Luigi Settala, Dott. Ruggero del Silenzio

Premesso che il presente contratto decentrato integrativo verrà definitivamente sottoscritto dalle parti, ai sensi dell'art.5 del C.C.N.L. stipulato in data 22 gennaio 2004, quando:

- sia verificata la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa da parte del Revisore dei conti. A tal fine la presente ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, verrà inviata, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, al presidente di tale organismo. In caso di rilievi le parti si impegnano a riprendere la trattativa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi il parere s'intende positivo.
- sia munito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale.

### LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

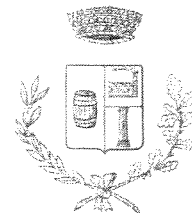
#### Art.1 Presa d'atto costituzione del fondo

Le parti prendono atto che l'Ente ha quantificato le risorse stabili e variabili da destinare al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 come segue:

Riferimento contrattuale	Voci	Importo
<b>PARTE FISSA</b>		
Art. 31, c.2 CCNL 22/1/2004	Unico importo consolidato anno 2003	€ 127.945,75
Art. 32, c. 1 CCNL 22/1/2004	0,62% monte salari 2001	€ 4.568,00
Art. 32, c. 2 CCNL 22/1/2004	0,50% monte salari 2001	€ 3.683,00
Art. 4, c. 1 CCNL 9/5/2006	0,5% monte salari 2003	€ 3.830,18
Art. 8, c. 2 CCNL 11/4/2008	0,6% monte salari 2005	€ 6.575,90
<b>TOTALE RISORSE PARTE FISSA</b>		<b>€ 146.602,83</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>		
Art. 15, c. 1 lettera k CCNL 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: rimborsi notificazioni	€ 200,00
Art. 15, c. 1 lettera k CCNL 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: compensi progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006	

# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



		€ 11.500,00
Art. 15, c. 1 lettera k CCNL 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: compensi recupero evasione ICI	€ 3.000,00
Art. 15, c. 1 lettera k CCNL 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: compensi per progetto miglioramento sicurezza delle strade	€ 6.500,00
Art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999	Risorse per attivazione nuovi servizi	€ 4.500,00
Art. 15, c.2 CCNL 1/4/1999	1,2% monte salari anno 1997	€ 10.070,91
Art. 17, c.5 CCNL 1/4/1999	Economie dell'anno precedente	€ 1.835,39
<b>TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE</b>		<b>€ 37.606,30</b>
RIDUZIONE ART. 9, COMMA 2 BIS DL 78/2010		13.124,81
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI</b>		<b>€ 171.084,32</b>

## Art.2 Ripartizione del fondo

Il fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 31 e seguenti del CCNL 22/1//2004 e successive modificazioni, così come costituito con deliberazione G.C. n.103 del 10/7/2013 avrà le seguenti destinazioni

Riferimento contrattuale	Destinazione	Importi
Art. 33CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto	€ 19.750,00
Art. 17, comma 2 lett B) CCNL 1/4/1999	Progressioni orizzontali, compreso LED	€ 97.000,00
Art. 6 CCNL 5/10/2001	Personale scolastico	€ 310,00
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di turno	€ 7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL	Indennità di reperibilità	€ 3.000,00

ragioneria@comune.botticino.bs.it

# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



1/4/1999		
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità di disagio	€ 700,92
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità per particolari responsabilità	€ 10.746,36
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/1999	Indennità particolari responsabilità servizi demografici	€ 900,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000	Incentivo messi notificatori	€ 200,00
Art. 17, comma 2 lettera g) CCNL 1/4/1999	Incentivi progettazioni art. 92 D.Lgs. 163/2006	€ 11.500,00
Art. 17, comma 2 lettera g) CCNL 1/4/1999	Incentivi per il recupero evasione ICI	€ 3.000,00
Art. 17, comma 2 lettera g) CCNL 1/4/1999	Incentivi per la realizzazione di progetti per il miglioramento della sicurezza stradale	€ 6.500,00
Art. 17, comma 2 lettera a) CCNL 1/4/1999	Compensi per produttività individuale e collettiva (compreso la quota non distribuita nell'anno 2012 di € 1.835,39)	8.677,04
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 171.084,32</b>

I dati suddetti sono presunti alla data di redazione del presente contratto e saranno oggetto di verifica e rideterminazione a consuntivo.

### **ART. 3 Risorse destinate alla produttività individuale e collettiva ed al miglioramento dei servizi**

Le risorse in oggetto sono volte a erogare compensi diretti ad incentivare la produttività individuale e collettiva ed al miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e individuale.

In particolare nel corso dell'esercizio 2013 si prevede l'attivazione dei seguenti progetti di miglioramento organizzativo:

#### Centrale Unica di Committenza:

In attuazione della deliberazione del Consiglio comunale n. 69 del 31/5/2013 è stata costituita la Centrale Unica di committenza ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 163/2006 che dispone:

"I Comuni con popolazione non superiore a 5.000 abitanti ricadenti nel territorio di ciascuna Provincia affidano obbligatoriamente ad un'unica centrale di committenza l'acquisizione di lavori, servizi e forniture nell'ambito delle unioni dei comuni, di cui all'articolo 32 del TUEL di cui al D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, ove esistenti, ovvero costituendo un apposito accordo consortile tra i comuni medesimi e avvalendosi dei competenti uffici".

ragioneria

# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



La centrale unica di committenza consentirà la gestione delle procedure di gara dei Comuni di Botticino e Serle al fine di razionalizzare i tempi e le procedure per l'acquisizione di lavori, forniture e servizi.

Il nuovo servizio comporterà, per i Comuni interessati, un miglioramento dell'efficienza inteso come rapporto tra risorse impiegate e risultati raggiunti.

## Gestione associata del servizio di Polizia locale:

In data 24/04/2013 è stata sottoscritta la convenzione per la gestione associata e coordinata del servizio di polizia locale tra i Comuni di Botticino e Serle.

La nuova gestione prevede lo svolgimento in maniera associata e coordinata del servizio di polizia locale al fine di realizzare economie di scala, riduzione delle spese correnti e delle spese di investimento e di utilizzare in modo ottimale le risorse umane e tecnico/informatiche disponibili.

Obiettivo dei Comuni associati è, anche, l'omogeneità delle norme regolamentari, delle procedure e degli atti da adottare, lo studio e l'individuazione di modulistica unificata e infine, lo scambio di informazioni e di esperienze professionali.

A ciascun dipendente, anche a tempo determinato, purché abbia prestato servizio per almeno tre mesi, sarà garantita la partecipazione alla produttività.

Tali risorse saranno distribuite secondo i seguenti criteri:

## **QUOTA INDIVIDUALE DI PRODUTTIVITA'**

E' ripartita in base alla realizzazione dei programmi individuati nel Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2013 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 19/6/2013. L'assegnazione delle quote individuali è effettuata in relazione ai seguenti parametri:

### **1. Categoria e posizione economica**

<b>Categoria e posizione economica</b>	<b>Parametro</b>
B1 - B2-B3-B4-B5-B6-B7	0,80
C1-C2-C3-C4-C5	1
D1-D2 - D3 - D4 - D5 - D6	1,2

### **3. Parametro valutativo**

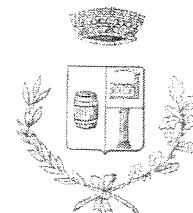
Con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 3/7/2013 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009.

La valutazione sugli obiettivi e sui progetti avrà come riferimento il Piano esecutivo di gestione, la Mappa strategica elaborata per la gestione della performance organizzativa ed approvata unitamente al PEG.

Ogni dipendente, non responsabile di unità organizzativa, verrà valutato mediante un'apposita scheda che prevede la valutazione sugli obiettivi, sui progetti e sulle prestazioni.

# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



Il punteggio assegnato, secondo i criteri e le modalità previste dal nuovo sistema di valutazione, consentirà il posizionamento del singolo dipendente in una delle 4 fasce di premio previste e di determinare, di conseguenza, la percentuale della produttività da erogare, come determinato dal seguente schema:

FASCE DI PREMIO	VALORE PERCENTUALE DELLA FASCIA	% DI EROGAZIONE DEL PREMIO
QUARTA	0-50%	0%
TERZA	51-70%	60%
SECONDA	71-85%	80%
PRIMA	86-100%	100%

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti è realizzata dai responsabili di Posizione organizzativa di concerto con il Segretario comunale.

#### **4. Budget di Area**

Il budget complessivo è diviso per singoli centri di costo, corrispondenti alle unità organizzative complesse, proporzionalmente al numero dei dipendenti ed in relazione al tipo di contratto di lavoro (tempo pieno/part time).

I budget per singola Unità organizzativa complessa saranno determinati all'atto della liquidazione del premio di produttività.

L'importo di produttività individuale liquidabile sarà determinato a seguito della valutazione individuale espressa con le modalità riportate al punto 3. Pertanto le quote di produttività che risulteranno non assegnate saranno automaticamente trasferite nel budget dei medesimi centri di costo dell'anno successivo.

Si stabilisce di rispettare, per quanto possibile, il seguente calendario di adempimenti:

- entro il 15 gennaio: i Responsabili devono consegnare al Nucleo di Valutazione le schede di valutazione dei dipendenti, debitamente compilate;
- entro il 31 gennaio: il Nucleo di valutazione consegna ad ogni Responsabile la scheda di valutazione individuale, valida ai fini della quantificazione dell'indennità di risultato;
- i primi giorni di febbraio: i Responsabili consegnano le schede di valutazione ai dipendenti;
- entro il 15 febbraio: i dipendenti restituiscono la scheda, firmata e corredata da eventuali osservazioni, al loro Responsabile, che consegnerà il tutto all'ufficio per la gestione giuridica del personale per gli adempimenti di competenza. Il Nucleo di Valutazione è l'organismo preposto al tentativo di conciliazione di eventuali divergenze che dovessero permanere.

In tal modo si procederà alla liquidazione del fondo 2013 unitamente allo stipendio del mese di marzo 2014.

#### **Determinazione delle quote individuali**

Le quote individuali sono calcolate secondo la seguente formula:

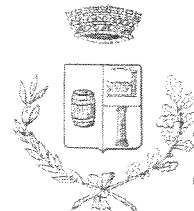
$$I = B/Z * P$$

Dove I = quota individuale

B = budget liquidabile di area

# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



Z = somma dei prodotti dei parametri V (valutazione) e C (categoria) di tutti i dipendenti facenti parte dei singoli centri di costo

P = prodotto dei parametri individuali V (valutazione) e C (categoria)

## **Art. 4 Indennità varie**

Si dà atto che vengono confermati per tutto il 2013, gli importi stabiliti con il preaccordo sottoscritto in data 28 dicembre 2012, che si specificano di seguito:

### **• Indennità per specifiche responsabilità**

Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f) del CCNL sottoscritto il 1/4/1999 si individuano, di seguito, le posizioni professionali che comportano specifiche responsabilità.

A tali posizioni verrà corrisposta una indennità, proporzionale all'indennità corrisposta al responsabile dell'UOC di riferimento.

Al riguardo si precisa che, in esecuzione delle deliberazioni di G.C. n. 195 del 2/11/2011 e 86 del 9/5/2012 sono state rideterminate le indennità di posizione ai titolari di posizione organizzativa.

Per esercizio 2013 le indennità annue di vice responsabilità sono le seguenti:

area economico finanziaria	€ 1.843,92
area territorio	€ 1.956,63
area tecnica	€ 1.787,59
area polizia locale	€ 1.688,84
area servizi sociali	€ 1.688,84
area amministrativa-cultura sport	€ 1.780,43

pari ad un totale di € 10.746,27.

### **• Indennità di rischio**

In base al disposto di cui all'art. 41 del CCNL del 22/1/2004, l'indennità di rischio di cui all'art.37 del CCNL del 14.9.2000 è determinata in euro 30 mensili lordi.

Si stabilisce che tale beneficio economico venga corrisposto alle categorie che comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Le categorie sono individuate come segue:

- ❖ Pesatore;
- ❖ N. 2 operai addetti ai servizi esterni;
- ❖ N. 1 geometra addetto ai servizi esterni;
- ❖ Messo notificatore;

Si precisa che l'indennità di rischio può essere erogata, secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa con esclusione delle assenze per ferie, malattia, permessi od altre causali consentite dalle disposizioni contrattuali.

Per l'anno 2013 si prevede un importo di € 1.800,00.

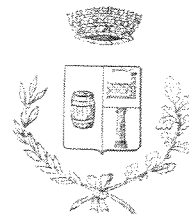
### **• Indennità di disagio.**

Secondo il disposto dell'art.17 c.2 lett. e) CCNL del 1 aprile 1999, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art.15 possono essere utilizzate anche per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B, C.

Le categorie professionali indicate di seguito, svolgono le proprie mansioni con specifiche modalità organizzative (svolgimento delle mansioni con l'utilizzo di

# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



automezzi per un prolungato tempo di lavoro, orario di lavoro prolungato anche nelle ore serali)

In assenza di indicazioni normative, si ritiene di fissare l'importo lordo nelle misure seguenti:

- ❖ N. 1 geometra addetto ai servizi esterni                      euro 30,00 mensili
- ❖ N. 3 addette alla biblioteca    euro 9,47 mensili

Si precisa che l'indennità di disagio può essere erogata, secondo la disciplina contrattuale, solo nei giorni di effettiva prestazione lavorativa con esclusione delle assenze per ferie, malattia, permessi od altre causali consentite dalle disposizioni contrattuali.

Per l'anno 2013 si prevede un importo di € 700,92.

## • **Indennità di Reperibilità**

A decorrere dall'anno 2012 è stato attivato il servizio di reperibilità al fine di far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili nell'ottica di migliorare i servizi alla comunità. La gestione del servizio di reperibilità è stato effettuato secondo le modalità e i criteri definiti nel regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 12 del 14/2/2012. Il trattamento economico è fissato dall'articolo 23 e 24 del CCNL 2000 e successive integrazioni e modificazioni.

Per lo svolgimento del servizio in parola sono previsti € 3.000,00.

## • **Progetto vigilanza**

Tale progetto, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 3/7/2013 è finalizzato a garantire un servizio diretto a salvaguardare la convivenza civile e tutelare la sicurezza dei cittadini attraverso l'incremento saltuario dei turni di vigilanza.

Si stabilisce di destinare euro 6.500,00 finanziato con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada.

## • **Indennità per particolari responsabilità dell'Ufficio Demografico**

Come indicato nell'art. 17 c.2 lett. i), aggiunta dall'art.36 c.2 del C.C.N.L. 22/1/04), il fondo può essere utilizzato anche per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale. Le indennità per il 2012 sono fissate nelle seguenti misure:

- Ufficiale d'Anagrafe                      euro 300,00
- Ufficiale di Stato Civile                      euro 300,00
- Ufficiale elettorale                      euro 300,00

per un totale di euro 900,00.

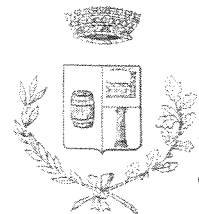
## • **Compenso al messo notificatore.**

Viene data attuazione alle disposizioni dell'articolo 54 del C.N.C.L. 2000 prevedendo un riparto delle risorse che il Comune di Botticino incassa dall'Amministrazione finanziaria, nella misura del 70% a favore dell'Amministrazione comunale e nella misura del 30% a favore del messo comunale. Viene previsto, in via presuntiva da definire in sede di liquidazione.

Si prevede un importo di € 200,00 circa.

# COMUNE DI BOTTICINO

Provincia di Brescia



Le parti concordano di addivenire, entro la fine dell'esercizio 2013 , ad una diversa distribuzione del fondo per il prossimo esercizio 2014 con particolare riferimento alla determinazione delle indennità per particolari responsabilità.

- **Compensi per il finanziamento dei servizi che migliorano i livelli di efficienza ed efficacia dell'ente finanziati da specifiche disposizioni di legge:**

Ai sensi dell'articolo 15, comma 1 lettera k) vengono corrisposti i seguenti compensi:

- Area tecnica e territorio: servizi di progettazione interna.  
Le risorse destinate a tale indennità, determinate secondo i criteri stabiliti dal Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivi ex art. 18 Legge 109/94 (ora articolo 92 deò D.Lgs. 163/2006) sono previste per un importo di € 11.500,00.
- Area tributi: incentivi al personale dell'ufficio per la lotta all'evasione del tributo ICI:  
Le risorse destinate a tale indennità sono previste per un importo pari ad € 3.000,00.

Letto, confermato e sottoscritto

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

La delegazione trattante di parte pubblica:

Salvatore Labianca, segretario comunale e Presidente



I componenti della R.S.U.:

Daniela Zappella



Ruggero Del Silenzio



Luigi Settala



Annamaria Lecchi



Botticino, 30 dicembre 2013