



**COMUNE DI Botticino**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2018**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DOTT. SSA EDI FABRIS, SEGRETARIO COMUNALE - PRESIDENTE DOTT.SSA MONICA MARZADRI - COMPONENTE DOTT. CALOGERO AGNELLO - COMPONENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): CGIL – CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (sigle): CGIL – CISL - ORMA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Presa d'atto costituzione del fondo b) Ripartizione del fondo c) Risorse destinate alla produttività individuale e collettiva d) Quota individuale di anzianità e) Indennità varie
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  No
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 29/06/2018 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Sì, con deliberazione del Consiglio Comunale n.46 del 30/10/2017 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2017/2018/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: pubblicazione del bilancio di previsione annuale, del Rendiconto, del Piano esecutivo di gestione, del contratto decentrato, dei dati contenuti nel conto annuale del personale.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  Sì, la relazione della performance relativa all'anno 2017 è stata approvata con deliberazione n. 68 del 20/06/2018 ed è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 04/06/2018.		
Eventuali osservazioni		

## **1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- 1 – La presa d'atto della costituzione del fondo previsto dall'articolo 67 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018;
- 2 – La ripartizione del fondo secondo le finalità previste dall'articolo 68 del medesimo contratto;
- 3 – Il dettaglio delle risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi nonché dei criteri di determinazione delle quote individuali di produttività nel rispetto dei vincoli previsti dal D.Lgs. 150/2009 e dal CCNL sottoscritto il 21/5/2018;
- 4 – I criteri di determinazione e destinazione delle diverse indennità.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

##### **INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- *descrizione: SPECIFICHE RESPONSABILITA'*
  - *Importo massimo previsto nel fondo € 5.731,57*
  - *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70- quinquies , comma 1 CCNL sottoscritto il 21/5/2018 -*
  - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 13 comma 1*
  - *criteri di attribuzione: l'indennità è definita nell'importo massimo di € 900,00 ed è proporzionata alla retribuzione annua di posizione attribuita ai responsabili delle posizioni organizzative.*
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: garantire un efficiente funzionamento degli uffici e dei servizi in caso di assenza del responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa.*

##### **INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO**

- *descrizione: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.520,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis CCNL sottoscritto il 21/5/2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 12*
- *criteri di attribuzione: l'Indennità è attribuita al personale le cui attività comportano una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività*

##### **INDENNITA': INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DEI SERVIZI DEMOGRAFICI**

- *descrizione: INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' DEI SERVIZI DEMOGRAFICI*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-quinquies, comma 2, CCNL sottoscritto il 21/5/2018*

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14
- criteri di attribuzione: L'indennità è attribuita al personale addetto ai servizi demografici e elettorale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Mantenere il regolare funzionamento dei servizi demografici

#### **Indennità o compenso per "PROGETTO VIGILANZA"**

- descrizione: PROGETTO VIGILANZA
- Importo massimo previsto nel fondo € 5.613,90
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 68 comma 2 lettera g CCNL sottoscritto il 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 15 – comma 1
- criteri di attribuzione: L'indennità è assegnata al personale che svolge i turni programmati
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Garantire la sicurezza dei cittadini mediante l'ampliamento della presenza sul territorio degli agenti di polizia locale

#### **INDENNITA': "REPERIBILITA'"**

- descrizione: REPERIBILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 4.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 e 24 del art. 68 comma 2 lettera g CCNL sottoscritto il 21/5/2018 -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 15 comma 2
- criteri di attribuzione: L'indennità è attribuita al personale che svolge il servizio di reperibilità secondo le modalità stabilite dal regolamento per l'attuazione della reperibilità approvato con deliberazione G.C. n,12 del 14/02/2012
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività far fronte ad interventi urgenti e inderogabili necessari al mantenimento della percorribilità delle strade in caso di nevicate.

#### **INDENNITA': COMPENSO AL MESSO NOTIFICATORE**

descrizione: Compenso al messo notificatore

- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00 circa da rapportare al 30% degli importi incassati per notifiche.
- Riferimento alla norma del CCNL: Articolo 54 CCNL 14/9/2000.
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Articolo 15
- criteri di attribuzione: Il compenso è attribuito al personale addetto ai servizi di notifica.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Mantenere il regolare funzionamento del servizio di notificazione.

#### **PROGETTI INCENTIVANTI:**

##### **Progetto "RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO PIANO DELLA PERFORMANCE"**

- Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO PIANO DELLA PERFORMANCE Importo € 2.888,00 art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL sottoscritto il 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.5
- criterio di remunerazione: la remunerazione del personale impiegato nella realizzazione dei due progetti sarà determinata a seguito della conclusione degli stessi e attraverso valutazione individuale secondo i criteri definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione n. 73 del 29/06/2018

**Progetto "PROGETTO MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: trattasi di servizi aggiuntivi,
- finanziati dalla quota vincolata delle entrate per sanzioni amministrative del codice della strada come da deliberazione di Giunta comunale n.48 del 09/05/2018
- *Importo* € 7.000,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 15 comma 1
- *criterio di remunerazione*: L'incentivo è corrisposto agli agenti di polizia locale in base alla partecipazione al progetto.

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE**

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 6.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL*: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016); art. 68 comma 2 lettera G del CCNL sottoscritto il 21/5/2018
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: art. 15 comma 16

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 3/7/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :

Il contratto integrativo decentrato non prevede nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi sono esplicitati nel Piano della Performance approvato dalla Giunta comunale con atto n. 73 del 29/06/2018.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione adottato.

In attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 3.7.2013, che disciplina i principi introdotti nel

titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è prevista la seguente metodologia di valutazione della performance organizzativa:

1) Stretto collegamento fra la performance organizzativa e la performance individuale: la valutazione di ciascuna unità organizzativa è posta alla base della valutazione individuale del personale che vi lavora, della posizione organizzativa che la dirige e del segretario comunale;

2) IL sistema di misurazione e valutazione è articolato in tre macro ambiti: Obiettivi, prestazioni e progetti. La valutazione su obiettivi e progetti sono da ricondursi allo strumenti di pianificazione denominato Piano esecutivo di gestione ed alla mappa strategica elaborata per la gestione della performance organizzativa nella quale sono assegnati ad ogni obiettivo non solo l'unità organizzativa di competenza, ma anche la persona responsabile e altre persone coinvolte.

3) Il sistema di valutazione della performance individuale dei responsabili delle Unità Organizzative complesse è realizzata dal Nucleo di valutazione mediante apposita scheda con la quale sono valutati i comportamenti organizzativi, la qualità delle prestazioni e la capacità valutativa;

4) Il sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti non responsabili è realizzata dai responsabile dell' U.O.C. mediante apposita scheda con la quale sono valutati i comportamenti organizzativi e la qualità delle prestazioni.

5) La valutazione di ogni singolo dipendente è espressa in termini percentuali; per la valutazione delle prestazioni il valutatore esprime un giudizio secondo il seguente schema:

6)

<b>Giudizio</b>	<b>Percentuale</b>
Insufficiente	0%
Sufficiente	50%
Buono	80%
Ottimo	100%

7) Le percentuali sono poi ponderate per il peso che il valutatore ha assegnato a ciascun elemento nella scheda di valutazione.

8) Il punteggio complessivamente ottenuto dal dipendente permetterà di posizionarlo all'interno di una delle 4 fasce di premio previste e di calcolare, di conseguenza, la percentuale dell' indennità di risultato/produttività da erogare:

<b>Fasce di premio</b>	<b>Valore percentuale della fascia</b>	<b>% erogazione di del premio</b>
QUARTA	0-50%	0%
TERZA	51-70%	60%
SECONDA	71-85%	80%

PRIMA	86-100%	100%
-------	---------	------

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione n.635 del 27/11/2018, per un totale di Euro 181.813,62, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato

### COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018 CCNL 2016/2018</b>	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>€ 146.602,83</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	€ 2.237,30
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 148.840,13</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 2.509,54
... ..	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 2.509,54</b>



<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	€ 824,70
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	€ 600,00
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	€ 10.070,91
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	€ 9.888,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 21.383,61</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	€ 1.196,82
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	€ 1.183,52
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	€ 700,00
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 (sino anno 2015)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 6.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	€ <b>9.080,34</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	€ <b>181.813,62</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ <b>170.223,74</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€ <b>11.589,88</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	€ 20.658,64
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	€ <b>20.658,64</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	€ <b>161.154,98</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</b>	
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 161.154,98</b>

## **Sezione II - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 83.176,31 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 125.944,19.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- incentivi progettazione per un importo di Euro 6.000,00.;
- risorse derivanti dalle sanzioni del codice della strada per € 7.000,00
- risorse trasferite dall'ANCI per Bonus Gas e Energia elettrica per € 700,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:
  - Incentivo per le progettazioni ex articolo 113 D.Lgs. 50/2016 per € 6.000,00
  - Incentivi per la realizzazione di progetti per il miglioramento della sicurezza stradale per € 7.000,00
  - Compensi connessi all'erogazione del bonus gas e energia elettrica per € 700,00

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 5% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.96 del 03/07/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2018 non sono previste progressioni orizzontali.

**TABELLA I COSTITUZIONE FONDO  
ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

<b>TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>				
	<b>ANNO 2016</b>		<b>ANNO 2018</b>	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	€ 189.977,25		€ 181.813,62	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	€ 20.658,64		€ 20.658,64	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
TOTALE		€ 169.318,61		€ 161.154,98
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	€ 13.503,51		€ 11.589,88	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-			
TOTALE VOCI ESCLUSE		€ 13.503,51		€ 11.589,88
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		€ 63.750,00		€ 70.000,00

MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	-		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	-		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO	-		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	€ 3.000		€ 3.000
<b>TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	€ 222.565,10		€ 222.565,10
<b>DECURTAZIONE AI SENSI ART. 23, CO. 2 D. LGS. N. 75/2017</b>			

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018
Indennità di comparto	16.812,84
Progressioni orizzontali storiche	66.053,63
Indennità personale scolastico	309,84
<b>TOTALE</b>	<b>83.176,31</b>
Indennità condizioni lavoro	1.898,20
Indennità di turno	5.456,87
Indennità di reperibilità	4.485,39
Indennità particolari responsabilità	4.173,52
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	500,00
Compensi produttività individuale e collettiva	47.164,69
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	14.300,00
<b>TOTALE</b>	<b>77.978,67</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>83.176,31</b>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>77.978,67</b>
<b>TOTALE</b>	<b>161.154,98</b>

### **Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

#### *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 250, missione 1, programma 10, titolo 1, macroaggregato 1, con dizione "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" avente stanziamento di € 126.800,00
- cap. 250, missione 1, programma 10, titolo 1, macroaggregato 10, con dizione "FPV - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività" avente stanziamento di € 27.000,00
- cap. 2112, missione 3, programma 1, titolo 1, macroaggregato 1, con dizione "Spese per il potenziamento delle attività di controllo della circolazione stradale" avente stanziamento di € 7.000,00;
- cap.1502, missione 1, programma 6, titolo 1, macroaggregato 1, con dizione "Incentivo progettazione Ufficio Tecnico Lavori Pubblici" avente stanziamento di € 5.000,00
- cap. 5552, missione 8, programma 1, titolo 1, macroaggregato 1, con dizione "Incentivo progettazione Ufficio edilizia e Urbanistica" avente stanziamento di € 1.000,00

Oltre agli oneri previdenziali e assistenziali da imputarsi ai capitoli:

- cap.251, missione 1, programma 10, titolo 1, macroaggregato 1, con dizione "oneri riflessi fondo sviluppo risorse umane;
- cap. 113700114 missione 1, programma 10, titolo 1, macroaggregato 10 "FPV - oneri riflessi fondo sviluppo risorse umane;

#### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa: Economie fondo straordinario € 1.183,52; Economie risultanti sull'impegno di spesa n. 60336 di cui alla determinazione del responsabile n. 62429/2018 pari ad € 1.196,82.